



# Comment remplir ma déclaration de risques en cours ?



PRÉVOYANCE



SANTÉ



ÉPARGNE - RETRAITE



IARD



INGÉNIERIE SOCIALE



GRUPE **vyv**

[www.chorum.fr](http://www.chorum.fr)

# C

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

### Qu'est-ce qu'un risque en cours ?

La notion de risques en cours correspond aux :

- ▶ Salariés et anciens salariés en arrêt de travail, mi-temps thérapeutique, invalidité ou incapacité permanente indemnisés par la Sécurité sociale, et ce à la date d'effet du contrat.
- ▶ Bénéficiaires de rentes de conjoint et d'éducation en vertu d'un contrat de prévoyance précédemment souscrit, et ce à la date d'effet du contrat.

### Pourquoi le déclarer ?

Ce document, obligatoire pour votre adhésion et pour la bonne prise en charge de vos salariés, est un engagement de votre part relatif à vos risques en cours.

Il va permettre à Chorum de mieux définir votre situation et de la couvrir au mieux.

### Comment déclarer ?

Dans le cas où votre organisme comporte plusieurs établissements et que vous souhaitez les déclarer, merci de bien vouloir remplir un formulaire unique par établissement à couvrir. L'ensemble sera joint à la demande d'adhésion et/ou à l'inscription d'un établissement.

Vous pourrez déclarer :

1. Les salariés en arrêt de travail, mi-temps thérapeutique, invalidité ou incapacité dans le **BLOC 2**
2. Vos anciens salariés bénéficiaires d'une rente invalidité dans le **BLOC 4**
3. Les bénéficiaires des rentes (conjoint/enfants d'anciens salariés décédés) dans le **BLOC 4**

### Quel impact pour vous ?

L'étude de votre formulaire de risques en cours peut influencer sur la tarification (impliquant prime unique et/ou une cotisation additionnelle).

# C

## LES DIFFÉRENTS BLOCS



### BLOC 1

#### Identification de l'organisme et de l'établissement

Si vous avez plusieurs établissements au sein de votre organisme, merci de remplir une fiche de Déclaration de Risques en Cours par établissement. Il est **important d'y préciser le NIC de l'établissement à couvrir**.

9 caractères	5 caractères
582050643	00043
SIREN	NIC
Identifie l'entreprise	Identifie l'établissement à l'intérieur de l'entreprise



## BLOC 2

### Salariés en arrêt de travail

**Quels salariés devez-vous déclarer dans cette zone ?**

Vous devez y déclarer vos actuels salariés en arrêt de travail, mi-temps thérapeutique, invalidité.



La date d'effet souhaitée est la même que celle dans le pavé 8 de votre Bulletin d'Adhésion et/ou pavé 6 du bulletin d'inscription d'établissement.

Invalidité	Merci de saisir les champs suivants : (3) + (4) + (5) + date passage en invalidité
Arrêt travail	Merci de saisir les champs suivants : (3) + (4) + (5)
Mi-temps thérapeutique	Merci de saisir les champs suivants : (3) + (4) + (5) + colonne « si mi-temps thérapeutique... »

**Comment déclarer vos salariés ?**

1. Merci de remplir le 1er tableau quelle que soit la situation du salarié en arrêt de travail
2. Pour chacun des salariés, merci de remplir le second tableau selon les modalités suivantes :



## BLOC 3

### Votre précédent contrat

**Pourquoi est-il important que vous nous fournissiez les informations relatives à votre historique d'adhésion à un contrat de prévoyance collective ?**

Cela va permettre à Chorom d'assurer au mieux la couverture prévoyance de vos salariés.



## BLOC 4

### Indemnisation d'anciens salariés au titre d'un précédent contrat

**A quoi correspond l'indemnisation d'anciens salariés au titre d'un précédent contrat ?**

Chorom, dans le cadre de la reprise de votre contrat assurera la portabilité des droits de vos anciens salariés.

**Comment et dans quel cas déclarer ces salariés auprès de Chorom ?**

Vous pourrez indiquer dans les deux tableaux la liste de vos anciens sala-

riés en arrêt de travail, mi-temps thérapeutique, invalidité ou incapacité, en fournissant les informations correspondantes, selon les modalités suivantes :

1. Merci de remplir le 1er tableau quelle que soit la situation du salarié en arrêt de travail
2. Pour chaque salarié listé, merci de fournir les informations nécessaires, selon les cas suivants :

Invalidité	Merci de saisir les champs suivants : (3) + (4) + (5) + date passage en invalidité
Arrêt travail	Merci de saisir les champs suivants : (3) + (4) + (5)
Mi-temps thérapeutique	Merci de saisir les champs suivants : (3) + (4) + (5) + colonne « si mi-temps thérapeutique... »

# GLOSSAIRE

**Ancien salarié :** salarié non retraité dont le contrat de travail a été rompu.

**Arrêt de travail :** absence motivée par la nécessité d'un arrêt de toute activité professionnelle, constatée par le médecin traitant du salarié, et envoyé à la Sécurité sociale.

Le salarié a justifié son absence en vous adressant un certificat médical dans les 48 heures.

**Date d'effet :** 1er jour du mois de début de couverture souhaité (exemple : 01/06/2016 pour un début courant juin 2016). Cette date doit être cohérente entre :

- ▶ Bulletin d'Adhésion : pavé 8 ;
- ▶ Bulletin d'inscription d'établissement : pavé 6 ;
- ▶ Fiche de Déclaration de Risques en Cours : pavés 2 et 4.

Les employés doivent obligatoirement être couverts dès leur 1er jour de travail. Si vous n'avez pas de précédent contrat de prévoyance, il s'agit de la date d'embauche du premier salarié.

**Date de passage en invalidité :** date de reconnaissance du statut d'invalidité. Elle est visible sur la notification de pension d'invalidité fournie par la CPAM. A noter, après un an, l'incapacité de travail prend le nom d'invalidité.

**Date de survenance :** date d'arrêt de travail initial.  
**A noter :** en cas d'invalidité, il s'agit de la date d'arrêt initial ayant entraîné l'invalidité.

**Incapacité permanente indemnisée par la Sécurité sociale :** statut de toute personne atteinte d'une affection réduisant d'au moins deux tiers sa capacité de travail ou de gains et ce de manière permanente.

**Invalidité :** statut de toute personne atteinte d'une affection réduisant d'au moins deux tiers sa capacité de travail ou de gains.

## CHORUM CONSEIL : distributeur

SAS d'intermédiation en assurance au capital de 1.539.000€  
RCS Nanterre 833 426 851 - répertoire ORIAS 170 073 20  
Siege social : 4-8 rue Gambetta - 92240 MALAKOFF

Responsabilité Civile Professionnelle et Garantie Financière conformes aux articles L 512-6 et L 512-7 du Code des assurances - sous le contrôle de l'ACPR - 4 Place de Budapest, 75436 Paris - ([www.acpr.banque-france.fr](http://www.acpr.banque-france.fr)) exerce son activité en application des dispositions de l'article L 520-1 II b du Code des assurances, la liste des assureurs partenaires est disponible sur demande

Capital social détenu à hauteur de 97% par VYV INVEST dont le siège social est sis 33, avenue du Maine - Tour Montparnasse - BP 25 - 75755 Paris Cedex 15, immatriculée au RCS de Paris sous le numéro SIREN 839 314 242

**Mi-temps thérapeutique :** statut de votre salarié permettant de reprendre progressivement son activité suite à un arrêt de travail pour maladie.

**NIC du siège :** Numéro Interne de Classement (NIC). Il correspond au cinq chiffres ajoutés au numéro de SIREN de l'unité légale pour composer le numéro SIRET d'un établissement.

**Qualité du signataire :** adossée au nom de la personne ayant le pouvoir de signature, la « qualité » correspond à la fonction au sein de la structure (exemple : président/trésorier/...).

**Rente de conjoint :** en cas de décès, ou d'invalidité totale, versement d'une somme déterminée par le contrat au conjoint, concubin, ou partenaire de PACS.

**Rente éducation :** en cas de décès, ou invalidité absolue et définitive de l'un des parents, versement périodique aux enfants à charge d'une somme déterminée par le contrat.

**Souscripteur :** il s'agit de la personne qui s'engage à la signature des documents du contrat.

**Terme de la prestation :** c'est la date de fin de versement pour les bénéficiaires. Par exemple, pour la rente conjoint cela peut correspondre à la date de la retraite, ou de remariage, tandis que pour la rente éducation ce pourra être la date de la majorité ou date de fin d'étude de l'enfant (dans la limite d'âge prévue par le contrat).

**Tranche A (TA) :** tranche inférieure de la rémunération, au plus égale au salaire annuel plafond de la Sécurité sociale (39 228 € bruts en 2017).

**Tranche B (TB) :** tranche de la rémunération comprise entre 1 et 4 fois le plafond de la Sécurité sociale (39 228 € bruts en 2017).

**Réclamation :** CHORUM CONSEIL - Service Réclamation - 4-8 rue Gambetta - 92240 Malakoff

**Médiation :** le Médiateur de l'Assurance est compétent pour intervenir sur tout litige n'ayant pu être réglé dans le cadre d'une réclamation préalable directement adressée à votre courtier. Il peut être saisi par La Médiation de l'Assurance, TSA 50110 75441 Paris Cedex 09